



ACADEMIA ROMÂNĂ

INSTITUTUL DE SPEOLOGIE „EMIL RACOVIȚĂ”

Calea 13 Septembrie, Nr. 13, Sector 5, București, RO-050711
Telefon/Fax: 021.18.81.32; E-Mail: contact@iser.ro
<https://www.iser.ro>

APROBAT,

Președintele Consiliului Științific al Institutului
de Speologie „Emil Racoviță” al Academiei Române

Director,
Dr. Constantin Marin

REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A CERCETĂTORILOR

Ediția 1
Revizia 0

14 FEBRUARIE 2025



Istoricul reviziilor

Ediția 1. Revizia 0

Data intrării în vigoare: 14.02.2025.

Data retragerii: –

Elaborat: dr. Constantin Marin, director ISER.

Verificat: Adina-Florența Mateescu, consilier juridic IA.

Aprobat: Consiliul Științific al ISER.

Difuzare: Fișierul informatic, securizat, al acestui document se publică pe pagina de internet a Institutului de Speologie „Emil Racoviță”, <https://www.iser.ro>

Modificări operate

– Nu este cazul.

Propus și aprobat în ședința Consiliului Științific al ISER din data de 07.02.2025.

Avizat de Secția de Științe Biologice a Academiei Române în data de 14.02.2025.



Art. 1. Baza legală. Prezentul Regulament privind evaluarea performanței științifice a cercetătorilor din Institutul de Speologie „Emil Racoviță” al Academiei Române, denumit în continuare ISER, este realizat în conformitate cu dispozițiile următoarelor acte normative:

- Legea Nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare dezvoltare și inovare, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 546 din 12 iunie 2024;
- Legea Nr. 53/2003 (Codul muncii), republicată în Monitorul Oficial Nr. 345/18.05.2011, cu modificările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017;
- HG 1569 / 2024 privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de către personalul de cercetare, dezvoltare și inovare din organizațiile de cercetare, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1252, din 12 decembrie 2024;
- Ordinul MEC Nr. 3018/2025 privind aprobarea standardelor minime naționale necesare și obligatorii pentru conferirea diplomei de doctor, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 78 din 29 ianuarie 2025;
- Regulament de evaluare a performanțelor profesionale ale salariaților din cadrul aparatului propriu al Academiei Române și ale directorilor unităților din subordine. Ediția 3, Revizia 0;
- Norme metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare din institutele de cercetare/centrele de cercetare/filialele Academiei Române;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Institutului de Speologie „Emil Racoviță”.

Art. 2. Definiții.

- **Autorul** sau **autorii principali** ai unei publicații se consideră a fi: **(a)** primul autor, în cazul în care ordinea autorilor unei publicații reflectă contribuția lor la publicație; **(b)** autorul corespondent (numit *corresponding author* sau aflat în *corresponding address* în Web of Science), în cazul în care acesta este indicat; **(c)** alți autori a căror contribuție este indicată explicit în cadrul publicației a fi egală cu contribuția primului autor sau a autorului corespondent.



– **Manifestare științifică** organizată în România se consideră **internațională** dacă există mai mult de 20% participare străină.

Art. 3. Misiunea ISER este “Cercetarea interdisciplinară a componentelor fizice și biologice ale mediului carstic și domeniilor asociate, în vederea caracterizării și analizei stării actuale a ecosistemelor, reconstituirii paleoevolutive, tendințelor evolutive, protecției ariilor naturale protejate sau de interes strategic” (art 7 - ROF ISER)

Art. 4. Activitatea personalului de cercetare, dezvoltare și inovare (CDI) din ISER este de interes național și cuprinde: (i) dezvoltarea cunoștințelor științifice; (ii) inițierea și/sau participarea la activități de cercetare științifică, dezvoltare experimentală și inovare; (iii) participarea la transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale; (iv) participarea la valorificarea eficientă a rezultatelor activității CDI pentru dezvoltarea durabilă a societății; (v) diseminarea rezultatelor obținute în cadrul activității de cercetare științifică prin: publicarea de cărți și capitole de carte, de studii, de articole în reviste științifice sau în volumele unor manifestări științifice și altele; (vi) depunerea de cereri de finanțare în cadrul unor competiții naționale și internaționale de proiecte de cercetare; (vii) editarea unor publicații științifice de specialitate sau organizarea unor manifestări științifice; (viii) participarea la programele de pregătire a studenților doctoranzi sau la alte activități didactice; (ix) protejarea proprietății intelectuale prin brevetare.

Art. 5. În cadrul ISER, gradele personalului cu studii superioare, care desfășoară activități CDI, se diferențiază pe funcții și grade profesionale de cercetare-dezvoltare, păstrând echivalența cu gradele profesionale prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor, astfel:

a) cercetători seniori, deținând titlul de doctor:

(i) cercetător principal (R4): cercetător științific gradul I (CS I);

(ii) cercetător consacrat (R3): cercetător științific gradul II (CS II);

b) cercetător recunoscut (R2), deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III (CS III);

c) cercetător debutant (R1): deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand: cercetător științific (CS);

d) asistent în activitatea de cercetare științifică, licențiat: asistent de cercetare științifică (ACS).



Art. 6 - (1) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor din ISER se efectuează la un interval de **3 ani**, pe baza criteriilor de evaluare prevăzute la Art. 7.

(2) Contractele individuale de muncă ale cercetătorilor, prin *Fișa postului* ca anexă la contractul individual de muncă, conțin clauze privind atingerea obiectivelor specifice activității CDI aprobate de conducerea institutului, inclusiv standardele minimale de performanță pe care trebuie să le îndeplinească cercetătorul. De asemenea, *Fișa postului* include clauze privind sancționarea angajatului, în cazul neîndeplinirii obiectivelor individuale.

(3) Evaluarea periodică a performanței științifice și a performanțelor individuale în activitatea științifică se bazează pe criteriile de evaluare necumulative ale parcursului carierei științifice, în funcție de domeniul de activitate, conform prevederilor Art. 6. Evaluarea rezultatelor obținute se face în corelație cu obiectivele individuale în activitatea CDI care au fost asumate de către cercetători.

Art. 7 - Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor are în vedere criteriile de evaluare, acordându-se întâietate evaluării calitative, susținută de utilizarea responsabilă a indicatorilor cantitativi (*Anexa 1 – Grilă punctaje criterii de evaluare a performanței cercetătorilor*) sumarizați în continuare:

A. Rezultate obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora

- A.1 – Cărți, tratate, monografii, studii
- A.2 – Capitole în tratat, carte, monografie
- A.3 – Articole publicate în reviste indexate de *Web of Science*
- A.4 – Articole publicate în reviste ISER
- A.5 – Articole publicate în reviste indexate BDI
- A.6 – Lucrări prezentate și comunicări la manifestări științifice
- A.7 – Brevete acordate
- A.8 – Participarea la elaborarea unor baze de date sau corpusuri digitale de informații de specialitate
- A.9 – Citarea într-o revistă indexată *Web of Science*

B. Gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare

- B.1 – Activitate desfășurată în proiecte câștigate prin competiție de la organizații/ instituții internaționale
- B.2 – Activitate desfășurată în proiecte câștigate prin competiție de la organizații/instituții naționale



Institutul de Speologie „Emil Racoviță” al Academiei Române
REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR

- B.3 – Activitate desfășurată în proiecte/contracte finanțate
- B.4 – Calitatea de editor al unor publicații indexate în baze de date internaționale
- B.5 – Referent (reviewer) publicații
- B.6 – Evaluare proiecte de cercetare / teze de doctorat
- C. Activitatea antreprenorială/colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute
 - C.1 – Proiecte/contracte, servicii
- D. Activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării
 - D.1 – Coordonator lucrări de doctorat finalizate în perioada de evaluare
 - D.2 – Membru în comisii de doctorat
 - D.3 – Mentor postdoctorat
 - D.4 – Coordonare de voluntari
 - D.5 – Depunerea de proiecte în competiții
- E. Formare profesională continuă
 - E.1 – Studii doctorale, postdoctorale
 - E.2 – Participarea la programe de mobilități naționale și internaționale
- G. Contribuții aduse la dezvoltarea științei
 - G.1 – Premii
 - G.2 – Organizarea de evenimente științifice
 - G.3 – Organizarea de școli tematice și evenimente de popularizarea științei
- H. Servicii aduse societății
 - H.1 – Contribuții la dezvoltarea sistemului de management al ISER
 - H.2 – Laboratoare de încercări acreditate conform standardelor SR EN ISO/IEC 17025 și SR EN ISO/IEC 17043
 - H.3 – Activitate în Comisia Patrimoniului Speologic a Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, pentru fiecare an de activitate
 - H.4 – Funcții de reprezentare în asociații științifice/profesionale
 - H.5 – Funcții de reprezentare în organisme consultative/grupuri de lucru
 - H.6 – Membru în structuri ale ISER



Art. 8 Grila de punctaje se actualizează periodic, în funcție de obiectivele instituționale și se supune avizării Consiliului Științific al ISER.

Art. 9 - (1) Procedura de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului CDI din cadrul ISER se realizează în următoarele etape: (i) întocmirea de către cercetător a *Raportului de activitate* pentru perioada de evaluare pe baza criteriilor incluse în Grila de punctaj și înaintarea lui atât către șeful de compartiment, cât și către directorul ISER; (ii) analiza Raportului în cadrul unui interviu individual al cercetătorului cu șeful de compartiment, în urma căruia acesta din urmă propune calificativul final; (iii) analiza și validarea rapoartelor la nivelul Consiliului Științific și aprobarea lor de către directorul ISER.

(2) Cercetătorul are dreptul să conteste rezultatul evaluării în termen de 10 zile calendaristice de la data comunicării rezultatului evaluării. În vederea soluționării contestațiilor directorul numește prin decizie o comisie formată din trei membri ai Consiliului Științific, alții decât șefi de compartiment.

Art. 10 - (1) În urma procesului de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor se acordă calificative, în funcție de punctajul obținut, conform *Tabel 1*.

(2) Calificativele „satisfăcător” și superioare nu pot fi acordate în situația în care nu sunt îndeplinite Criteriile minime de performanță detaliate în *Anexa 2*.

Tabel 1. Calificativul acordat cercetătorului în funcție de punctajul (p) obținut.

| Calificativ | Puncte obținut | | | | |
|------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | ACS | CS | CS III | CS II | CS I |
| Foarte bine | $p > 21$ | $p > 69$ | $p > 81$ | $p > 93$ | $p > 123$ |
| Bine | $21 > p > 7$ | $69 > p > 23$ | $81 > p > 27$ | $93 > p > 31$ | $123 > p > 41$ |
| Satisfăcător* | $p = 7$ | $p = 23$ | $p = 27$ | $p = 31$ | $p = 41$ |
| Nesatisfăcător** | $p < 7$ | $p < 23$ | $p < 27$ | $p < 31$ | $p < 41$ |

Note: * - p reprezintă punctajul corespunzător îndeplinirii criteriilor minime de performanță;
** - p indică nerealizarea criteriilor minime de performanță (vezi Anexa 2).

Art. 11 - (1) În cazul acordării calificativului „nesatisfăcător”, cercetătorii sunt reevaluați după o perioadă de 24 de luni, în baza deciziei conducerii ISER.

(2) Pentru cercetătorii care primesc în urma a două evaluări consecutive calificativul „nesatisfăcător”, conducerea ISER poate dispune diminuarea salariului de bază cu maximum 20% până la următoarea evaluare a performanței științifice, reducerea cu 50% a tuturor sporurilor salariale și



Institutul de Speologie „Emil Racoviță” al Academiei Române
REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR

indemnizațiilor acordate până la următoarea evaluare a performanței științifice sau încetarea contractului individual de muncă.

Art. 12 - (1) Cercetătorii științifici care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie potrivit legislației privind sistemul public de pensii pot opta între acordarea pensiei pentru limită de vârstă și continuarea activității pe aceeași funcție de cercetare-dezvoltare dacă la ultima evaluare periodică a performanței științifice au obținut calificativul „foarte bine”.

(2) Pentru cercetătorii menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.



Anexa 1

**Grilă punctaje criterii de evaluare a performanței
cercetătorilor**

A. Rezultate obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora

A.1 – Cărți, tratate, monografii, studii

| Criteriu | Punctaj | | | | | |
|--|--------------------------------|---------|------|---------|---------|------|
| | Autor principal ⁽¹⁾ | | | Coautor | | |
| Pagini carte | >300 | 100-300 | <100 | >300 | 100-300 | <100 |
| A.1.1 Dicționar, atlas, enciclopedie (tipărite sau online) | 80 | 60 | 40 | 20 | 15 | 10 |
| A.1.2 Tratat/carte/monografie publicate la o editură consacrată din străinătate | 60 | 40 | 20 | 15 | 10 | 5 |
| A.1.3 Tratat/carte/monografie editate la o editură consacrată din străinătate | 30 | 20 | 10 | 12 | 6 | 3 |
| A.1.4 Tratat/carte/monografie publicate la Editura Academiei Române | 30 | 20 | 10 | 12 | 6 | 3 |
| A.1.5 Tratat/carte/monografie editate la Editura Academiei Române | 15 | 10 | 5 | 4 | 3 | 2 |
| A.1.6 Tratat/carte/monografie publicate la o editură consacrată din țară | 15 | 10 | 5 | 4 | 3 | 2 |
| A.1.7 Tratat/carte/monografie editată la o editură consacrată din țară | 10 | 8 | 5 | 3 | 2 | 1 |

A.2 – Capitole în tratat, carte, monografie



Institutul de Speologie „Emil Racoviță” al Academiei Române
REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR

| Criteriu | Punctaj | |
|--|--------------------------------|---------|
| | Autor principal ⁽¹⁾ | Coautor |
| A.2.1 Capitol în tratat/carte/monografie publicate la o editură consacrată din străinătate | 20 | 5 |
| A.2.2 Capitol în tratat/carte/monografie publicate la Editura Academiei Române | 15 | 4 |
| A.2.3 Capitol în tratat/carte/monografie publicate la o editură consacrată din țară | 12 | 3 |

A.3 – Articole publicate în reviste indexate de *Web of Science*⁽²⁾

| Criteriu | Punctaj | |
|---|--------------------------------|---------|
| | Autor principal ⁽¹⁾ | Coautor |
| A.3.1 <i>Nature</i> sau <i>Science</i> | 100 | 40 |
| A.3.2 Cuartila Q1, primul loc ⁽³⁾ | 25 | 15 |
| A.3.3 Cuartila Q1 | 18 | 5 |
| A.3.4 Cuartila Q2 | 12 | 3 |
| A.3.5 Cuartila Q3 | 8 | 2 |
| A.3.6 Cuartila Q4 | 4 | 1 |
| A.3.7 Articol publicat într-o revistă indexată WoS sau Scopus neinclus în categoriile anterioare. | 3 | 1 |

A.4 – Articole publicate în reviste ISER

| Criteriu | Punctaj | |
|---|--------------|---------|
| | Primul autor | Coautor |
| A.4.1 <i>Travaux de l'Institut de Spéologie „Émile Racovitza”</i> , Editura Academiei Române, ISSN: 0301-9187, EISSN: 2067-9033 | 8 | 2 |

A.5 – Articole publicate în reviste indexate BDI, altele decât cele de la punctul A4

| Criteriu | Punctaj | |
|---|--------------------------------|---------|
| | Autor principal ⁽¹⁾ | Coautor |
| A.5.1 Articol apărut într-o revistă recunoscută de CNCS (A sau B) sau indexată în alte baze internaționale de date. | 2 | 1 |

A.6 – Lucrări prezentate și comunicări la manifestări științifice



Institutul de Speologie „Emil Racoviță” al Academiei Române
REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR

| Criteriu | Punctaj | |
|---|--------------------------------|---------|
| | Autor principal ⁽¹⁾ | Coautor |
| A.6.1 Lucrare prezentată la o manifestare științifică internațională, publicată integral într-un volum indexat <i>Web of Science – Conference Proceedings Citation Index (CPCI-S)</i> | 10 | 3 |
| A.6.2 Lucrare prezentată la o manifestare științifică internațională, publicată integral într-un volum editat cu ISBN (non WoS) | 8 | 2 |
| A.6.3 Lucrare invitată/ <i>keynote</i> prezentată la o manifestare științifică internațională | 8 | 2 |
| A.6.4 Lucrare invitată/ <i>keynote</i> prezentată la o manifestare științifică națională | 6 | 1,5 |
| A.6.5 Comunicare orală / poster prezentată la o manifestare științifică internațională cu sau fără includerea într-un volum de lucrări sau rezumate | 4 | 1 |
| A.6.6 Comunicare orală / poster prezentată la o manifestare științifică națională cu sau fără includerea într-un volum de lucrări sau rezumate | 2 | 0,5 |
| A.6.7 Comunicare în cadrul seminariilor științifice din cadrul ISER | 1 | 0,25 |

A.7 – Brevete acordate

| Criteriu | Punctaj | |
|--|--------------------------------|---------|
| | Autor principal ⁽¹⁾ | Coautor |
| A.7.1 Un brevet valorificat la nivel internațional UE/OCDE | 12 | 4 |
| A.7.2 Un brevet aplicat la nivel național sau internațional în afara situației prezentate la A.7.1 | 8 | 2 |
| A.7.3 Un brevet obținut la nivel internațional UE/OCDE | 6 | 1,5 |
| A.7.4 Un brevet obținut la nivel național sau internațional în afara situației prezentate la A.7.3 | 4 | 1 |

A.8 – Participarea la elaborarea unor baze de date sau corpusuri digitale de informații de specialitate

| Contribuție | Punctaj |
|------------------------|---------|
| A.8.1 Coordonator | 12 |
| A.8.2 Membru în echipă | 4 |



A.9 – Citarea într-o revistă indexată *Web of Science*

O citare = 0,1 puncte

B. Gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare

B.1 – Activitate desfășurată în proiecte câștigate prin competiție de la organizații/instituții internaționale

| Criteriu | Punctaj | |
|--------------------------------|--------------------------|------------------------------------|
| | Director/ responsabil | Membru în echipă ⁽⁴⁾ |
| B.1.1 peste 1 000 000 Euro | 50 | 12 |
| B.1.2 500 001 – 1 000 000 Euro | 30 | 8 |
| B.1.3 100 001 – 500 000 Euro | 20 | 5 |
| B.1.4 sub 100 000 Euro | 10 | 2,5 |

B.2 – Activitate desfășurată în proiecte câștigate prin competiție de la organizații/instituții naționale

| Criteriu | Punctaj | |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------------|
| | Director/ responsabil | Membru în echipă ⁽⁴⁾ |
| B.2.1 peste 500 000 Lei | 25 | 6 |
| B.2.2 100 001 – 500 000 Lei | 20 | 4 |
| B.2.3 10 001 – 100 000 Lei | 10 | 2,5 |
| B.2.4 sub 10 000 Lei | 5 | 1 |

B.3 – Activitate desfășurată în proiecte/contracte finanțate

| Criteriu | Punctaj | |
|--|--------------------------|------------------------------------|
| | Director/ responsabil | Membru în echipă ⁽⁴⁾ |
| B.3.1 Proiect de cercetare finanțat prin Programele Operaționale 2021-2027 și PNRR | 20 | 4 |
| B.3.2 Contract finanțat prin Programele Operaționale 2021-2027 și PNRR | 10 | 2,5 |

B.4 – Calitatea de editor al unor publicații indexate în baze de date internaționale



Institutul de Speologie „Emil Racoviță” al Academiei Române
REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR

| Criteriu | Punctaj | | |
|---|------------|--|--------------------------|
| | Editor șef | Editor asociat, Asistent editor, Consultant statistică | Membru comitet editorial |
| B.4.1 Revistă indexată Web of Science – Journal Citation Reports Q1/Q2 | 15 | 5 | 2 |
| B.4.2 Revistă indexată Web of Science – Journal Citation Reports Q3/Q4 sau Scopus | 10 | 4 | 1 |
| B.4.3 Revistă indexată CNCS (A sau B) sau BDI (non-WoS) | 8 | 3 | 1 |
| B.4.4 Revistă editată de ISER cu ISBN, care nu se încadrează în categoriile B.4.1–B.4.3 | 5 | 2,5 | 0,5 |

B.5 – Referent (reviewer) publicații

| Criteriu | Punctaj |
|---|---------|
| B.5.1 Referent pentru un articol publicat în reviste cotate de <i>Web of Science</i> | 2 |
| B.5.2 Referent pentru un articol publicat în reviste indexate în alte baze de date internaționale (BDI) | 1 |
| B.5.3 Referent pentru un articol apărut în publicațiile editate de către ISER | 1 |
| B.5.4 Referent pentru o carte | 4 |
| B.5.5 Referent pentru un capitol de carte | 2 |

B.6 – Evaluare proiecte de cercetare / teze de doctorat

Punctaj = 5

C. Activitatea antreprenorială/colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute

C.1 – Proiecte/contracte, servicii

| Criteriu | Punctaj | |
|--|---------------------------|------------------|
| | Coordonator / Responsabil | Membru în echipă |
| C.1.1 Raport/studiu/contract/punct de vedere de interes public obținut prin competiție | 10 | 3 |



Institutul de Speologie „Emil Racoviță” al Academiei Române
REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR

| Criteriu | Punctaj | |
|---|---------------------------|------------------|
| | Coordonator / Responsabil | Membru în echipă |
| C.1.2 Raport/studiu/contract pentru beneficiari publici/privati | 8 | 2 |
| C.1.3 Serviciu de cercetare/consultanță/studiu de impact | 6 | 1,5 |
| C.1.4 Cercetare la solicitare/comandă/consultanță acordată instituțiilor/autorităților publice probată prin documente oficiale/relații contractuale | 4 | 1 |

D. Activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării

D.1 – Coordonator lucrări de doctorat finalizate în perioada de evaluare

Punctaj = 12

D.2 – Membru în comisii de doctorat:

| Criteriu | Punctaj |
|----------------------------|---------|
| D.2.1 Comisia de susținere | 10 |
| D.2.2 Comisia de îndrumare | 6 |

D.3 – Mentor postdoctorat

Punctaj = 6/an

D.4 – Coordonare de voluntari

Punctaj = 1/voluntar/an

D.5 – Depunerea de proiecte în competiții

| Criteriu | Punctaj/categorie | |
|---------------------------|-----------------------|------------------|
| | Proiect internațional | Proiect național |
| D.5.1 Director de proiect | 16 | 12 |
| D.5.2 Persoană cheie | 8 | 6 |
| D.5.3 Membru în echipă | 2 | 1 |



E. Formare profesională continuă

E.1 – Studii doctorale, postdoctorale

| Criteriu | Punctaj / categorie | |
|--|----------------------------|-----------------------------|
| E.1.1 Abilitare conducere doctorat | 20 | |
| E.1.2 Susținere teză de doctorat | 15 | |
| E.1.3 Doctorand | 8 | |
| E.1.4 Bursă postdoctorală | 8 | |
| E.1.5 Bursă de cercetare obținută prin concurs la nivel internațional (exclusiv bursă doctorală / postdoctorală) | De lungă durată (≥ 3 luni) | De scurtă durată (< 3 luni) |
| | 15 | 4 |
| E.1.6 Bursă de cercetare obținută prin concurs la nivel național (exclusiv bursă doctorală / postdoctorală) | De lungă durată (≥ 3 luni) | De scurtă durată (< 3 luni) |
| | 10 | 2,5 |

E.2 – Participarea la programe de mobilități naționale și internaționale

| Criteriu | Punctaj / categorie | |
|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| | De lungă durată (≥ 1 lună) | De scurtă durată (< 1 lună) |
| E.2.1 Mobilitate internațională | 10 | 2,5 |
| E.2.2 Mobilitate națională | 6 | 1,5 |

G. Contribuții aduse la dezvoltarea științei

G.1 – Premii

| Criteriu | Punctaj |
|---|----------------|
| G.1.1 Academia Română | 20 |
| G.1.2 Organizații/congres internațional | 18 |
| G.1.3 Ministerul cercetării | 15 |
| G.1.4 Organizații naționale | 12 |

G.2 – Organizarea de evenimente științifice

| Criteriu | Punctaj/categorie | |
|---|----------------------------------|-----------------------------|
| | Conferință internațională | Conferință națională |
| G.2.1 Președinte al comitetului de organizare | 20 | 10 |
| G.2.2 Membru în comitetul de organizare | 5 | 2 |



G.3 – Organizarea de școli tematice și evenimente de popularizarea științei

| Criteriu | Punctaj | |
|--|------------------------------|---------------------|
| | Coordonator / Responsabil | Membru în echipă |
| G.3.1 Școala de biospeologie/carstologie | 6 | 1,5 |
| G.3.2 Organizare de expoziții | 5 | 1,5 |
| G.3.3 Evenimente diverse | 1 | 0,5 |

H. Servicii aduse societății

H.1 – Contribuții la dezvoltarea sistemului de management al ISER

| Criteriu | Punctaj | |
|---|------------------------------|---------------------|
| | Coordonator / Responsabil | Membru în echipă |
| H.1.1 Contribuții la dezvoltarea sistemului de management al calității, conform SR EN ISO 9001:2015 | 5 | 1 |
| H.1.2 Elaborarea de manual/regulament/procedură internă de management al calității | 3 | 0,75 |
| H.1.3 Alte activități în cadrul Comisiei de Monitorizare | 1 | 0,25 |

H.2 – Laboratoare de încercări acreditate conform standardelor SR EN ISO/IEC 17025 și SR EN ISO/IEC 17043

| Criteriu | Punctaj | |
|--|---------------------|---|
| | Șef de laborator | Manager calitate / Responsabil încercare |
| H.2.1 Obținerea acreditării unui laborator de încercări de către RENAR sau organisme similare din străinătate | 25 | 5 |
| H.2.2 Activitatea de reacreditare succesivă la 4 ani | 15 | 3 |
| H.2.3 Activitatea de supraveghere anuală | 10 | 2 |
| H.2.4 Extindere de domeniu de activitate / tehnică de măsurare / material supus încercării | 2 | 0,5 |
| H.2.5 Participarea la scheme Proficiency Testing | 2 | 0,5 |
| H.2.6 Activitatea de evaluare a conformității pentru stabilirea competenței furnizorilor de încercări conform SR EN ISO/IEC 17043:2023 | 12 | 3 |



Institutul de Speologie „Emil Racoviță” al Academiei Române
REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR

H.3 – Activitate în Comisia Patrimoniului Speologic a Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, pentru fiecare an de activitate

| Criteriu | Punctaj |
|-------------------------|----------------|
| H.3.1 Președinte | 10 |
| H.3.2 Membru în comisie | 3 |

H.4 – Funcții de reprezentare în asociații științifice/profesionale

| Criteriu | Punctaj | | |
|--------------------------------|-------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| | Președinte | Vicepreședinte | Membru consiliu de conducere |
| H.4.1 Asociații internaționale | 10 | 5 | 2,5 |
| H.4.2 Asociații naționale | 8 | 4 | 2 |

H.5 – Funcții de reprezentare în organisme consultative/grupuri de lucru

| Criteriu | Punctaj | | |
|----------------------|-------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| | Președinte | Vicepreședinte | Membru consiliu de conducere |
| H.5.1 Internaționale | 8 | 4 | 2 |
| H.5.2 Naționale | 6 | 3 | 1,5 |
| H.5.2 Regionale | 4 | 2 | 1 |

H.6 – Membru în structuri ale ISER

| Criteriu | Punctaj |
|---|----------------|
| H.6.1 Coordonator de compartiment | 12 |
| H.6.2 Secretar al Consiliului Științific | 10 |
| H.6.3 Membru în Consiliul Științific (dacă nu îndeplinește criteriile H.6.1 și H.6.2) | 8 |
| H.6.4 Custode colecție de biospeologie/paleontologie/mineralogie | 10 |
| H.6.5 Responsabil cu comunicarea informațiilor publice | 4 |
| H.6.6 Membru în comisia de etică | 6 |
| H.6.7 Consilier de etică | 3 |
| H.6.8 Membru în comisii de concurs | 2 |
| H.6.9 Responsabil cu administrarea Stațiunii Speologice de la Cloșani | 4 |
| H.6.10 Responsabil protecția muncii | 2 |
| H.6.11 Responsabil PSI | 2 |
| H.6.12 Responsabil substanțe toxice | 1 |

Note.

(1) Pentru mai mult de 3 autori principali, valoarea se înmulțește cu 3 și se împarte la numărul total de autori principali.



Institutul de Speologie „Emil Racoviță” al Academiei Române
REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR

- (2) Se ia în considerare cea mai bună încadrare Q1, Q2, Q3 sau Q4, între factorii de impact (IF – „impact factor”) și scorurile de influență (AIS – „article influence score”), din edițiile publicate de *Journal Citation Reports* pe perioada evaluării. Se are în vedere încadrarea revistelor pe subdomenii conform Clarivate Analytics găzduite pe site-ul UEFISCDI.
- (3) Articol publicat în reviste aflate pe primul loc în cuartila Q1 (zona roșie) care au mențiunea „1” în coloana „Loc în zona”. În cazul revistelor menționate în mai multe subdomenii se va lua în considerare încadrarea cea mai favorabilă din punct de vedere al punctajului acordat.
- (4) Punctajul se consideră proporțional cu norma întregă.



Anexa 2

Criterii minime de performanță pentru cercetătorii ISER

Standardele minime de performanță pe care trebuie să le îndeplinească personalul de cercetare prevăzut la Art. 5 al prezentului regulament sunt înscrise în *Fișa postului*, anexă la Contractul individual de muncă. Acestea sunt stabilite având în vedere evaluarea periodică a performanței științifice individuale efectuată la interval de 3 ani.

A – Asistent de cercetare științifică (ACS)

- 1) Coautor la un articol publicat în *Travaux de l’Institut de Spéologie „Émile Racovitza”*
- 2) O comunicare orală / poster prezentată la o manifestare științifică națională, cu sau fără includerea într-un volum de lucrări sau rezumate, în calitate de autor principal
- 3) Trei prezentări, în cadrul seminariilor științifice interne ISER, ale activității depuse

B – Cercetător debutant (R1): Cercetător științific (CS)

- 1) Primul autor al unui articol publicat în *Travaux de l’Institut de Spéologie „Émile Racovitza”*
- 2) Autor principal al unui articol publicat într-o revistă indexată de *Web of Science* cel puțin cuartila Q4
- 3) Două comunicări orale / postere prezentate la manifestări științifice internaționale, cu sau fără includerea într-un volum de lucrări sau rezumate, în calitate de autor principal
- 4) Trei prezentări ale activității proprii de cercetare în cadrul seminariilor științifice interne ISER

C – Cercetător recunoscut (R2): Cercetător științific gradul III (CS III)

- 1) Primul autor al unui articol publicat în *Travaux de l’Institut de Spéologie „Émile Racovitza”*



- 2) Autor principal al unui articol publicat într-o revistă indexată de *Web of Science* cel puțin cuartila Q3
- 3) Două comunicări prezentate la manifestări științifice internaționale, din care cel puțin una orală, cu sau fără includerea într-un volum de lucrări sau rezumate, în calitate de autor principal
- 4) Trei prezentări ale activității proprii de cercetare în cadrul seminariilor științifice interne ISER

D – Cercetător consacrat (R3): Cercetător științific gradul II (CS II)

- 1) Primul autor al unui articol publicat în *Travaux de l’Institut de Spéologie „Émile Racovitza”*
- 2) Autor principal al unui articol publicat într-o revistă indexată de *Web of Science* cel puțin în cuartila Q2
- 3) Două comunicări orale prezentate la manifestări științifice internaționale, cu sau fără includerea într-un volum de lucrări sau rezumate, în calitate de autor principal
- 4) Trei prezentări ale activității proprii de cercetare în cadrul seminariilor științifice interne ISER

E – Cercetător principal (R4): Cercetător științific gradul I (CS I)

- 1) Primul autor al unui articol publicat în *Travaux de l’Institut de Spéologie „Émile Racovitza”*
- 2) Autor principal al unui articol publicat într-o revistă indexată de *Web of Science* cel puțin în cuartila Q1
- 3) Trei comunicări orale prezentate la manifestări științifice internaționale, cu sau fără includerea într-un volum de lucrări sau rezumate, în calitate de autor principal
- 4) Trei prezentări ale activității proprii de cercetare în cadrul seminariilor științifice interne ISER